



Rotary  
Club of Toyohashi  
North

# CLUB WEEKLY

ROTARY CLUB OF TOYOHASHI-NORTH



2024～2025 年度  
RI 会長テーマ

THE MAGIC OF ROTARY  
ロータリーのマジック

豊橋北RC  
会長テーマ

親睦の和を育み、奉仕の輪を広げよう

2760 地区

例会日＝毎週火曜日 12:30 例会場＝ホテルアークリッシュ豊橋 会長 八木基之 副会長 渡辺康二 幹事 河合成高

豊橋北ロータリークラブ 〒440-0075 豊橋市花田石塚 42-1 豊橋商工会議所内 TEL(0532)53-1000 FAX(0532)53-6447

第 3 2 1 5 回例会

6 月 3 日 (火)

vol. 69 No. 34

ゲスト : ハサン モハammad タンヴィル君(米山奨学生)  
ディン ゴック ドウク君・アルファロ フェレイラ君(サンクス奨学生)

ビジター : なし

出席報告 : 会員 60 名 欠席 10 名 出席率 83.33% 前々回修正 88.00%

ロータリーソング : 奉仕の理想

メニュー : 洋食

## 会長挨拶・報告

### 八木基之会長

初めに本日のゲストを紹介いたします。米山奨学生、ハサン モハammad タンヴィル君。サンクス奨学生、ディン ゴック ドウク君、アルファロ フェレイラ君。以上の皆様です。

先週の水曜日から土曜日までの四日間、有志 12 名でモンゴルを訪問してまいりました。7 年ぶりに再会したダンザン君は変わらず明るく元気で、私達を

温かく迎えてくれました。

現地では観光に加え、ダンザン君の案内で彼の母校や勤務先を訪問しました。また、彼が所属するモンゴル米山学友会の会長、幹事のお二人にお会いすることができました。サンクス大使であるダンザン君を通じて、モンゴルの皆さんと情報交換ができ、ささやかではありますが、国際交流の一端となったのではないかと感じております。サンクス奨学制度でまいた種が実を結んだことをうれしく感じています。

ご一緒いただいた皆様、ありがとうございました。モンゴル訪問の詳細は、次回の例会にて改めてご報告させていただきますので、よろしくお願いいたします。

## 【米山奨学生 奨学金授与】



### ハサン モハammad タンヴィル君

先月は山奨学生学友合同研修会が蒲郡で開催されました。午前中はナミアートのワークショップ、午後は竹島水族館の見学でした。水族館の館長さんの講演では、小さくて何もないのでお客さんが来ない水族館からどのようにして 40 万人以上が来場す

る水族館になったのかを聞くことができました。まず、他の水族館にはなかった大きなカニを触ることができるようにしたということで、それが話題になって皆が来てくれるようになったそうです。また、展示されている生き物の紹介に、この魚が美味しいか美味しくないかを載せたことも話題になったとのこと。そして出口にギフトコーナーを置くことで、売り上げも上がったということでした。

## 【サンクス奨学生 奨学金授与】



### ディン ゴック ドウク君

5 月にあったこととお話します。まずは髪を切りました。バリカンを使って自分で短くしました。そして 2 つ目のジャーナルに論文を投稿しました。今回は国外のジャーナルの投稿にチャレンジしました。先生と相談したのですが、先生からの助言ではなく、自分なりのアプローチで論文を投稿したので、先生からは

注意を受けました。その後、もう一度相談して、私の方法の方が良いということになりました。同じテーマを研究する研究者同士として、他の人のアイデアを退けるのではなく、きちんと説明して理解し合えば、一緒にそのアイデアを実行できるということがわかり、私にとって貴重な経験になりました。

### アルファロ フェレイラ君

今日は3つのことを報告させていただきます。

- ① 5/24(土)に汐川干潟クリーンアップ大作戦に参加させていただきました。歩きながらゴミを集める活動は意外と面白かったです。生物を学んでいるので、なかなか見たことのない生き物をたくさん見ることができたのも楽しかったです。また友達と一緒に来て、面白い生き物を探したいと思います。
- ② 現在私はレモンの香りを生産する酵母を開発する研究をしています。今はどのようにして香りを分析するかという段階で、食べ物の香りにどのような化合物が入っているかを研究しています。
- ③ 梅の季節になりましたので梅酒を作りたいと考えています。梅酒以外の果物でも作ってみたいので、おすすめがあれば教えてください。

### 入会式

#### 【新入会員紹介】

石黒 佳子 (いしぐろ よしこ) 氏

たかやま調剤薬局 代表取締役/(一社)豊橋薬剤師会 会長

推薦者 渡辺康二会員

1965年1月13日生 60歳

岐阜薬科大学卒

趣味…音楽鑑賞 二胡演奏

ランニング トレーニング ゴルフ

所属委員会…会場

#### 【ロータリーバッジ授与】



#### 【入会挨拶】



#### 石黒佳子会員

皆様、改めましてこんにちは。たかやま調剤薬局の石黒佳子と申します。現在、豊橋薬剤師会の会長も務めさせていただいております。最初に村松薬局の村松先生からお話を頂いて、そういう年齢かと思いました。その後、石川会員増強委員長と渡辺会員からご勧誘を頂き、入会させていただくことになりました。私は趣味がたくさんありますので、そういったことにもお付き合いしていただけることを楽しみにしております。

「女性がない」と伺っておりましたが、こうして前に立たせていただきますと、改めてその事実に圧倒されております。私自

身は男性の輪の中にも入っていくことができますので、お気兼ねなくお声がけいただければ有難いです。これからよろしくお願いたします。

【入会歓迎挨拶】

#### 八木基之会長

石黒佳子様、ご入会おめでとうございます。会員一同、心より歓迎申し上げます。土業として熱心にお仕事をされている方で、本当に心強く思っております。豊橋北RCの中に親しいメンバーもいるかと思っておりますので、気楽にやっていただければと思います。様々な場面でご活躍いただけたところがあると思いますので、そういった活動を通じてご自身にとっても実りの多いことになることを願っております。

### 幹事報告

#### 河合成高幹事

- ①鈴木茂久会員より6/30付で退会届が提出され、昨日の理事会で受理されました。
- ②サンクス奨学生ディン ゴック ドック君のカウンセラーが、山本和正会員から酒井和良会員に変更となりました。
- ③6/16(月)開催の入会3年未満の会員対象のフォローアップ研修会について会場が商工会議所506会議室から502会議室に変更になりました。

### 例会変更

6月17日(火) 豊川宝飯RC 田原パシフィックRC 豊橋北RC

### 例会休会

6月16日(月) 豊橋南RC

### 委員会報告

#### 豊橋北RC 奨学金基金

#### 田崎政秀委員長

匹田雅久会員、鈴木大次郎会員、佐藤元英会員、八木基之会員、大岩靖典会員、安達道行会員、石川誠会員、川口和樹会員、河合成高会員、田崎政秀、小林利生員、辻直樹会員、水越英明会員より1千円の寄付がありました。ありがとうございました。

### 国際奉仕委員会

#### 田崎政秀委員長

今回の例会は石川誠会員より「サンクス大使交流ミッションinモンゴル」の渡航報告をさせていただきます。

### 25-26年度青少年奉仕委員会

#### 辻直樹次年度委員長

6/7(土)8:00よりかめめ広場少年野球場にて、「豊橋少年軟式野球選手権大会」開会式が開催されます。大勢の会員の皆様のご出席をお願いいたします。尚、こちらは当クラブのメイクアップ対象となっております。

### ニコニコボックス

#### 大岩靖典会場委員

鈴木茂久会員	この度一身上の都合により6/30付で退会させていただきます。42年間という長きにわたるロータリーライフでご厚誼を賜り心からお礼申し上げます。
山内有恒会員	本日午前、時習館高校の姉妹校であるマレーシアのジッ・シン校から高校生8名、引率教員2名、そして時習館高校生8名、教員2名、合計20名の皆さんに工場見学をしていただきました。昨年に続き2回目です。
大岩靖典会員	石黒佳子様の入会を歓迎します。ぜひゴルフ同友会への入会をお願いします。
安達道行会員	5/31(土)東海CCにて開催された「第41回12大学対抗ゴルフ大会」において私共の名古屋大学チームが史上初の優勝をさせていただきました。

	ました。また 6/29(日)11 時よりホテルアークリッシュ豊橋において「名古屋大学全学同窓会東三河支部設立総会」を開催します。県内初、国内 5 番目の支部設立です。お知り合いで名大関係者の方がいらっしゃいましたらお声がけいただけますと幸いです。
石川誠会員	①本日は会員増強委員会担当のイニシエーションスピーチです。社会員、岩瀬会員、よろしくお願いたします。②石黒佳子様、ご入会おめでとうございます。歓迎いたします。
渡辺康二会員	石黒佳子様、豊橋北 RC ご入会おめでとうございます。
辻直樹会員	本日イニシエーションスピーチをさせていただきます。よろしくお願いたします。
岩瀬忠成会員	本日イニシエーションスピーチをさせていただきます。よろしくお願いたします。
西村良彦会員 佐藤元英会員 山内有恒会員 八木基之会員 石川誠会員 川口和樹会員 小森宇生也会員 松井幹晴会員 河合成高会員 諸隈亮会員	4 日間にわたる元サックス奨学生ダンザン君を訪ねるモンゴルミッションより無事戻りました。次回例会で詳細をご報告申し上げます。
八木基之会員 河合成高会員	石黒佳子会員、ご入会おめでとうございます。辻直樹会員、岩瀬忠成会員、イニシエーションスピーチがんばって下さい。本日もよろしくお願いたします。

円の会社です。

神野新田の本社の建物は黄色です。この色になったのは実は今年になってからです。弊社(株)マイシンのカラーは緑色で、トラックのキャビンもずっと緑色でしたが、運送サービスが「ひまわり」便なので、ひまわりの黄色に変えました。

豊川営業所のひまわりコールドセンターは 23 号線の旧道の方にあります。浜松営業所は一般貨物とチルド商品を扱っている営業所です。

また、浜松には 2021 年に M&A をした遠州梱包運輸(株)という会社があります。従業員は現在 78 名です。こちらにもトラガールが 7 名います。年商は約 10 億円です。

ひまわりグループ全体で、従業員数 255 名、総車両台数 211 台、総売上高約 45 億円の会社を運営させていただいております。東三河地方と静岡県東部を中心として、近距離(愛知・岐阜・三重・静岡)、中距離(北関東・関西)が配送エリアとなります。温度帯は常温とチルド・冷凍です。有楽製菓、香月堂、バウムクーヘンのマルキンなど、製菓会社のお客様が多くなっています。

マイシンの社是は先代が作った「企業は人なり 人づくり会社づくり」です。経営理念は「1. 地域社会に貢献し顧客および社員に愛される企業づくり」、「2. 創造力計画力実行力のある人づくり」で、やはり「人づくり」という言葉が含まれています。先代からは人が大事だということをよく聞かされてきました。また先代にはお子さんがいらっしゃいませんでしたので、会社経営をしていくうえで後継者を見つけなければいけないと悩んでいたように見えました。

先代はサラリーマンという立場から社長になった方で、運送会社の難しさというものを非常によく理解されており、単純に頭のすげ替えで外部から社長を呼んできても絶対にうまくいかないと考えていました。現場からのたたき上げ、もしくは現場を経験した人でないと、運送会社の社長は無理だという思いの下、自分が選択されたようです。

先代は人を大切にすることに重きを置いていらっしゃいました。人のためにある会社にするために取り組んでいる内容についてお話をさせていただきます。

ひまわり便は女性ドライバーが多いです。2014 年、第 2 次安倍内閣で女性活躍推進プロジェクトが発足し、女性の社会進出を応援しようということになりました。そこで我々も女性ドライバーを積極的に採用するようになりました。その中の一人にシングルマザーの方がいました。運送業界は未経験で、お子さんもまだ小さいということで労働時間帯にも制約がありました。

今までならこのような条件の方は採用されませんでした。運送会社は配送先の会社が始まる前に荷物を届けなければいけません。勤務時間もかなり早くなります。そういう仕事なので先述のような女性とは時間が合わないのです。

そこで何とか方法はないかと色々と考えました。東三河エリアへの配送は男性ドライバーが朝 5:00 に出社して、荷物を積み込み出発→配送→帰社というサイクルを 3 回行っていました。この 2 回目のサイクルを女性ドライバーに担当してもらったらどうかというように発想を変換しました。1 回目と 2 回目の配送を別のドライバーが担当することによって、2 回目の配送が今までよりも早くできるようになりました。男性ドライバーは 1 回目の配送の負担が減る、女性ドライバーは仕事ができる。これによって配送のサイクルに余裕ができましたので、その分別の仕事を入れることができるようにもなりました。

弊社では仕事に人を合わせるのではなく、人に仕事を合わせる採用を行っています。子育て世代が働きやすい時間帯の仕事を増設、学校行事やお子さんの発熱など急な休みへの対応体制づくり、積み下ろしをドライバー同士が率先して手伝う環境、こういったことへの対応を進めていく中で、何とかうまく仕事が

## 本日のプログラム

### 担当：会員増強

#### 【イニシエーションスピーチ】

#### 石川誠委員長



本日は皆さんお楽しみのイニシエーションスピーチです。辻直樹会員、岩瀬忠成会員にお話をさせていただきます。

社会員には今年度の会員増強でも数多くの会員をご紹介いただきました。先日は不法滞在の外国人の逮捕に一役買って名誉の負傷をされましたが、警察から表彰をされたそうです。

岩瀬会員は皆さんもご存知の通り豊橋信用金庫の常務理事、人事部長としてご活躍をされています。

それでは社会員からよろしくお願いたします。

#### 辻直樹会員



本日は私が経営しております「ひまわり便」という運送サービスを取り扱っている(株)マイシンについて、皆さんにお話をさせていただきたいと思っております。本社は豊橋市神野新田にあり、営業所は豊川市、浜松市にあります。現在従業員は 177 名です。その中に「トラガール」という女性ド

ライバーが、本社 18 名、豊川 4 名、浜松 10 名の計 32 名います。実は本日豊川の営業所に女性ドライバーが 1 名入社されましたので、現在は 33 名になりました。車両台数 142 台、年商約 35 億

回っていくようになりました。

弊社は2023年1月1日に「あいち女性輝きカンパニー」の認証を受けました。これは女性の活躍促進宣言を愛知県に提出する等、全ての認証基準を満たした企業が認証されるものです。2024年にはPR動画を公開し、知名度も上がってきています。

運送会社の女性ドライバーの比率は全国的に見ると3.5%という数字です。それに対し、弊社の女性ドライバーの比率は24.6%となっています。全国的に見て女性が多い運送会社と言えば、ひまわり便のマイシンの名前が出てきます、その位、女性が働きやすい職場環境であるという自信があります。

また、2020年より5年連続で、弊社は「健康経営優良法人」の認証も受けています。また2021年、23年、24年、25年には上位500社に与えられる「ブライト500」の認証も受けました。

健康経営を推進している企業の方はお分かりかと思いますが、これは非常にハードルの高い認証制度です。運輸業界でブライト500の認定を受けたのは全国で40社しかありません。愛知県で認定を受けている企業が57社で、その内運輸業は9社です。豊橋では4社しか認定を受けていません。

社員の為に福利厚生を充実を図っていきますのでお金もかかります。この認証を受けたことで、社員に嘘をつけなくなりまりました。しかしこれによって社員も変わります。企画する総務は自分にとっても働きやすい職場に代わっていくということになりますので、積極的にやろうとする雰囲気になってきています。

弊社では2014年から全社員のインフルエンザ予防接種を会社負担で行っています。女性ドライバーの採用に力を入れるようになったのと同じ年です。女性社員にどのような福利厚生を行うかを考えた結果、男性社員にとっても非常にプラスになることになりました。2018年には全社員+同居のお子様、2019年には全社員+同居のお子様+扶養者が対象になっています。

全日本トラック協会からの働き掛けもあり、脳ドック受診も会社負担で行っています。2018年に45歳以上の従業員希望者に対して3年に1回受信ができるようにしました。すると受診した社員から毎年受診できるようにしてほしいという希望があり、会社としてはかなりの負担ではありましたが、次の年からは毎年になりました。更に2023年には対象を40歳以上、2024年は対象を38歳以上と決定しました。

会社の負担は増しますが、社員にとっては福利厚生が充実するので非常に良いことだと思います。社員が健康で頑張ってくれことで、結果的に会社の売り上げにつながってくると考えて、一生懸命やっております。

定期健康診断もどんどん拡充しています。また、なかなか再検査に行かない社員が多い為、再検査の費用を一部会社負担とすることにしました。これは自分が社員だった頃の再検査に行った時に、自己負担だったことに対して疑問を抱いたという経験も関係しています。2021年に5,000円を上限として会社負担とすることに決定しました。それでも再検査に行ってくれない社員が多かった為、2023年からは義務化しました。

喫煙率低下に向けての取り組みも行っています。自分自身が禁煙に成功したこともあります。社内、トラック内は禁煙としています。トラックは会社のものであり、誰が乗るか分からないので、トラックの中ではタバコを吸わないようにということを徹底するようにしています。

ひまわり便ではこのような取り組みを行っています。今後ともよろしく願いいたします。ご清聴ありがとうございます。

## 岩瀬忠成会員



本日のイニシエーションスピーチでは「自己紹介」、「芋焼酎『亀若』」、「10年ビジョン・Toyohashi Thinking」の3つについて話させていただきます。

私は昭和40年9月生まれで今年還暦を迎えます。豊橋市岩田町で生まれ、岩田小学校、豊岡中学校、豊丘高校と地元で育ちました。大学は

愛知学院大学を卒業し、昭和63年に豊橋信用金庫に入庫しました。岩田校区には岩瀬の姓が多いですが、実家は江戸時代から続いており、元は愛知の西尾から来ていると聞いています。時間ができたらルーツを研究したいと思っています。

豊橋信用金庫に入庫して今年で38年目になります。自分が入庫した時の豊橋信用金庫の預金量は2,000億円でした。現在は1兆円を超えるまで成長し、自分も成長させていただきました。また、20代の時豊橋RACに4年間、30代で豊橋JCに3年間それぞれ在籍し、様々なことを勉強させてもらい、人的ネットワークも得ることができました。自分の財産だと思っております。

平成20年から支店長を店舗で務めさせていただきました。支店長として最初の店舗は八町通にある東支店で、3年間勤務しました。その後、田原支店に3年間、西支店に2年3か月、それぞれ支店長として勤務させていただきました。

田原支店にいた時に、この後話させていただく焼酎「亀若」の誕生に関わらせていただきました。西支店の時は振り込め詐欺の未然防止ということで感謝状を頂きました。皆さんも振り込め詐欺には十分お気を付けてください。

家族は妻と長男、長女の4人家族です。長女は偶然私と同じ誕生日です。

趣味は野球観戦です。中学2年の時から高校まで野球部に所属していました。高校の最後の時には背番号1を頂くこともできました。小さい頃から野球選手になりたいという夢があったので、大学4年生の時に、大学の草野球チームの友人から中日ドラゴンズがテスト生を募集しているとのことで応募してみないかという誘いがあり、友人と一緒に応募しました。応募条件の身長175cm以上はクリアできました。実技は50m走と遠投でした。結果は一次試験で脱落でしたが、ともあれチャレンジをしたということで夢に区切りをつけることができました。

その他の趣味として、ゴルフをお付き合い程度。家の裏にある30坪程の土地で家庭菜園もやっています。先週末にはサツマイモを植えました。

続いて芋焼酎「亀若」の誕生に関わらせていただいたエピソードを紹介したいと思います。私が田原支店長を務めている時に、鉾山を経営する社長さんから鉾山の一部を活用して地域を活性化させたいというご相談を受けました。金庫と包括連携協定を締結している豊橋技科大の先生に相談したところ、一度地質調査をしてみたらどうかということになりました。その結果、サツマイモの栽培に適しているということが分かりました。次に作ったサツマイモをどうするかということになり、焼酎ブームだったこともあって焼酎はどうかと提案したところ、社長さんにも乗っていただき、一緒に焼酎を作っていくことになりました。

ただこの辺りには芋焼酎を作っている酒造メーカーがなかった為、三遠南信として連携している飯田信用金庫に相談し、ご紹介いただいた飯田市の喜久水酒造にお願いすることになりました。私も同行して何度か足を運んで当方の熱意を伝え、協力していただくことができました。

平成25年に田原市長や商工会長、飯田信金理事長、金庫の吉川理事長(当時)などが出席して発表会を行いました。地域の活

性化に向けた取組みに協力することができたのではないかと自負しております。今も田原では地域を挙げて「亀若」をもりあげています。今では「亀若」はセントレアでも販売しており、田原市のふるさと納税商品となっている。セントレアでの発売開始の際には、私も応援に行かせていただきました。この時の社長さんには今でもお会いすると感謝の言葉を頂いております。今後も地域の為に尽力をしていきたいと考えております。

最後に豊橋信用金庫「10年ビジョン・Toyohashi Thinking」についてお話しします。創立100周年を迎えた豊橋信用金庫が、この豊橋を中心とする東三河と湖西地域において、10年後どのような存在であるべきなのかを考える為、「長期経営戦略策定委員会」を令和4年7月に設置しました。事務局2人と委員会メンバー7人の合計9名で組成され、私は委員長を務めさせていただきました。

10年ビジョンの策定の背景として、これから10年先には人口減少、少子高齢化の進展などの社会環境の大きな変化があります。そのような中で、金庫はどのような形であればよいかということを考えました。委員会メンバーは30代から50代で構成され、世代間で考え方や価値観が違うことを認識することができ

た反面、それをまとめることには非常に苦労しました。言葉の意味を理解、定義することも大変でした。その中でお互い寄り添い合い、結論を出したものが今回の「10年ビジョン・Toyohashi Thinking」になります。リニアの開通による経済圏の変化なども見据えて検討したものです。

考え方としては「不易流行」、いわば「ブランディング」ということとなります。「Brand」は「変えてはいけないこと」、「ing」は「これから変化させていくもの」です。現在の状況から課題解決に取り組むフォアキャストではなく、将来の目指す姿を設定してそこから逆算して取り組むバックキャストで考えました。

豊橋信用金庫のミッションは「この街の暮らしを守る、この街の経済を強くする。」、理想の姿となるビジョンは「夢を預かる、金融機関。」、提供する価値であるバリューは「誠実。共創。勇気。安心。愛着。無二。」の6つとなります。そしてスローガンが「Toyohashi Thinking」となります。これからも地域経済の発展の為にしっかりと尽力していきたいと思っております。今後ともよろしく願いいたします。ありがとうございました。



監修・発行	会場委員会
写真撮影	会場委員会